



# TOPICS

# VOL.223

代表・特定社会保険労務士 山口 徹実  
社会保険労務士 倉井 舞

URL <http://co-js.com/> E-mail [info@co-js.com](mailto:info@co-js.com) TEL 028-643-8000 FAX 028-643-8530



## 令和5年「就労条件総合調査」から

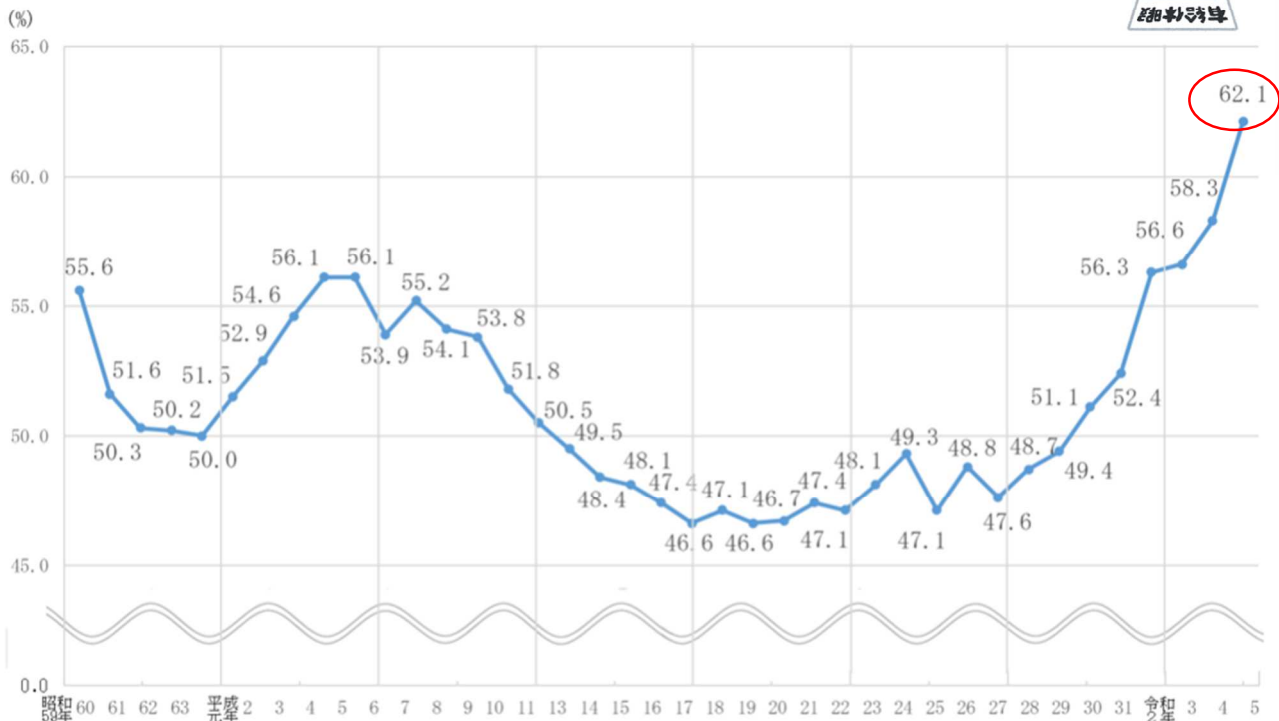
厚生労働省より、令和5年「就労条件総合調査」の結果が公表されました。

「就労条件総合調査」は、我が国の民間企業における就労条件の現状を明らかにすることを目的としています。対象は常用労働者30人以上の民間企業で、令和5年1月1日現在の状況等について調査を行ったものです。

今回は「休暇」に注目して、その一部を抜粋してレポートします。



### 1. 労働者1人平均年次有給休暇取得率の年次推移



令和4年の1年間に企業が付与した年次有給休暇日数（繰越日数を除く。）をみると、労働者1人平均は17.6日（令和4年調査17.6日）、このうち労働者が取得した日数は10.9日（同10.3日）で、取得率は62.1%（同58.3%）となっており、昭和59年以降過去最高となっている。

## 2. 年次有給休暇の計画的付与制度の有無、計画的付与日数階級別企業割合

(単位：%)

| 企業規模・年   | 全企業   | 年次有給休暇の計画的付与制度がある企業 <sup>2)</sup> | 年次有給休暇の計画的付与日数階級 |       |       |         |       |        |        |       |       | 年次有給休暇の計画的付与制度がない企業 |
|----------|-------|-----------------------------------|------------------|-------|-------|---------|-------|--------|--------|-------|-------|---------------------|
|          |       |                                   | 1～2日             | 3～4日  | 5～6日  | 7～8日    | 9～10日 | 11～12日 | 13～14日 | 15日以上 |       |                     |
|          |       |                                   | 令和5年調査計          | 100.0 | 43.9  | (100.0) | (5.9) | (7.0)  | (72.4) | (2.2) | (5.4) |                     |
| 1,000人以上 | 100.0 | 45.5                              | (100.0)          | (5.6) | (7.1) | (72.0)  | (4.7) | (2.5)  | (1.7)  | (0.8) | (4.5) | 54.5                |
| 300～999人 | 100.0 | 41.1                              | (100.0)          | (6.8) | (8.4) | (71.8)  | (2.0) | (2.7)  | (0.2)  | (0.2) | (5.1) | 58.9                |
| 100～299人 | 100.0 | 41.7                              | (100.0)          | (7.6) | (7.5) | (73.0)  | (1.9) | (3.9)  | (1.2)  | (-)   | (4.1) | 58.3                |
| 30～99人   | 100.0 | 44.8                              | (100.0)          | (5.4) | (6.7) | (72.3)  | (2.3) | (6.1)  | (2.0)  | (0.9) | (3.7) | 55.2                |
| 令和4年調査計  | 100.0 | 43.1                              | (100.0)          | (8.5) | (7.5) | (71.4)  | (2.1) | (4.7)  | (2.3)  | (0.3) | (2.6) | 56.9                |

年次有給休暇の計画的付与制度がある企業割合は43.9%（令和4年調査43.1%）となっており、これを計画的付与日数階級別にみると「5～6日」が72.3%（同71.4%）と最も高くなっている。

## 3. 特別休暇制度の有無、種類別企業割合

(単位：%)

| 企業規模・年   | 全企業 <sup>2)</sup> | 特別休暇制度がある企業 | 特別休暇制度の種類（複数回答） |       |          |          |        |      | 左記以外の1週間以上の長期の休暇 <sup>3)</sup> | 特別休暇制度がない企業 |
|----------|-------------------|-------------|-----------------|-------|----------|----------|--------|------|--------------------------------|-------------|
|          |                   |             | 夏季休暇            | 病気休暇  | リフレッシュ休暇 | ボランティア休暇 | 教育訓練休暇 |      |                                |             |
|          |                   |             | 令和5年調査計         | 100.0 | 55.0     | 37.8     | 21.9   | 12.9 |                                |             |
| 1,000人以上 | 100.0             | 76.9        | 36.7            | 37.9  | 43.6     | 23.8     | 3.5    | 30.6 | 22.3                           |             |
| 300～999人 | 100.0             | 70.0        | 41.8            | 31.3  | 29.5     | 11.3     | 0.7    | 21.4 | 29.5                           |             |
| 100～299人 | 100.0             | 62.7        | 41.6            | 28.9  | 16.3     | 6.3      | 3.1    | 17.1 | 36.6                           |             |
| 30～99人   | 100.0             | 50.6        | 36.4            | 18.4  | 9.3      | 2.5      | 3.7    | 12.1 | 46.7                           |             |
| 令和4年調査計  | 100.0             | 58.9        | 41.5            | 22.7  | 11.8     | 4.2      | 4.0    | 15.1 | 39.8                           |             |

夏期休暇、病気休暇などの特別休暇制度がある企業割合は55.0%（令和4年調査58.9%）となっており、これを特別休暇制度の種類（複数回答）別にみると、「夏季休暇」37.8%（同41.5%）、「病気休暇」21.9%（同22.7%）、「リフレッシュ休暇」12.9%（同11.8%）、「ボランティア休暇」4.4%（同4.2%）、「教育訓練休暇」3.4%（同4.0%）、「左記以外の1週間以上の長期の休暇」14.2%（同15.1%）となっている。

中小企業が労働者の年休取得率アップに取り組む際は、岐阜労働局が作成した「新はつらつ職場づくり宣言事例集」で紹介されている事例が参考になります。複数の掲載企業では、配偶者の出産や子どもの入園式・卒園式など行事に参加できるよう、それらの日を「子育て参加デー」と名付けて年休取得を社内で呼びかけることや、「誕生日休暇」、「アニバーサリー（記念日）休暇」など目的に合わせて休暇の名称を設定し、取得を促進することを労使が宣言しています。ぜひ一度ご覧になってください。

