



# TOPICS

# VOL.217

## オフィス 人事サポート

代表・特定社会保険労務士 山口 徹実

URL <http://co-js.com/> E-mail [info@co-js.com](mailto:info@co-js.com) TEL 028-643-8000 FAX 028-643-8530



### ■ ■ 「 2 0 2 3 年 版 中 小 企 業 白 書 ・ 小 規 模 企 業 白 書 」 か ら NO2 ■ ■

先月号から引き続き、標題の白書からその一部を抜粋してレポートします。

今年度の白書では、引き続き厳しい経済環境下にある中で、価格転嫁に加え「国内投資の拡大、イノベーションの加速、賃上げ・所得向上の3つの好循環」を実現していくことをテーマとしています。

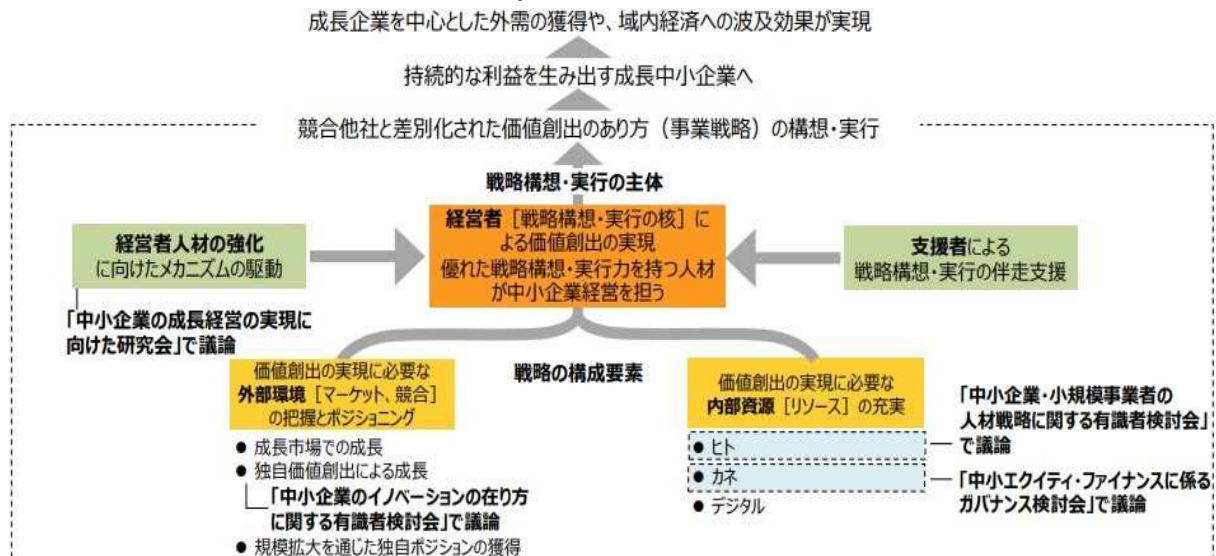
### 7 . G X ( グ リ ー ン ト ラ ン ス フ ォ ー メ ー シ ョ ン )

\*GXとは、化石燃料中心からクリーンエネルギー中心の経済・社会、産業構造に移行すること。

GX・サプライチェーンなどに関する社会的要請等への対応は、これを新たな挑戦機会と捉えて、投資やイノベーションを促進することも重要である。実際に、カーボンニュートラルを商機と捉え、積極的な投資を行い成長につなげている中小企業も存在する。

### 8 . 成 長 戦 略

競合他社と異なる戦略の立案・実行を通じて差別化を図ることは、競合他社が少ない市場への参入や新たな市場の創出によって、企業の成長につながる。こうした戦略の立案・実行を進めるためには、特徴ある顧客・ニーズ等の設定や価値創出を継続し、試行錯誤した取り組みが求められる。そして、その実行には経営力の向上と成長を支えるプレイヤーが必要であると同時に、経営者も経営者仲間との積極的な交流などを通じて、企業の成長意欲を喚起していくことも重要である。



## 9. 事業承継

経営者の高齢化が進む一方、直近2年間では高齢の経営者の割合が低下しており、事業承継がある程度進んでいる可能性がある。事業承継は経営資源の散逸を防ぐとともに、経営者の世代交代によって、企業を変革する好機でもある。

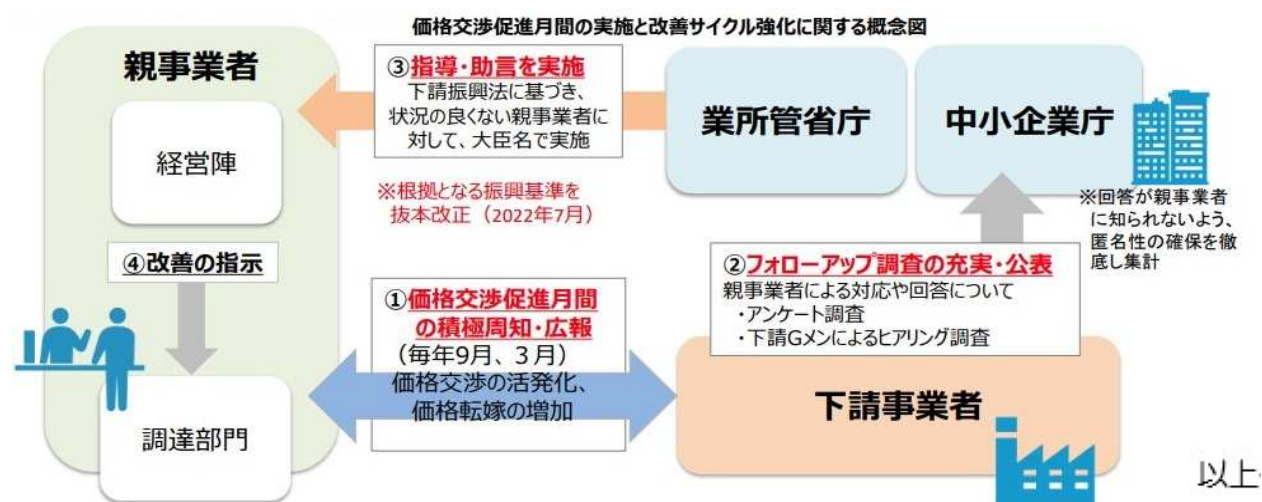
## 10. 経営資源・体制

成長戦略実現のためには人材や資金の獲得が求められる。人手不足への対応には人材戦略の策定が重要であり、実際、成長戦略と連動した人材戦略により必要な人材像を明確化している企業は業績を伸ばしている。

## 11. M&A

M&A（会社の吸収・合併）は価値創出に向けた戦略実現のための手段の一つであり、成長や新しい分野への進出につながる事例も認められる。

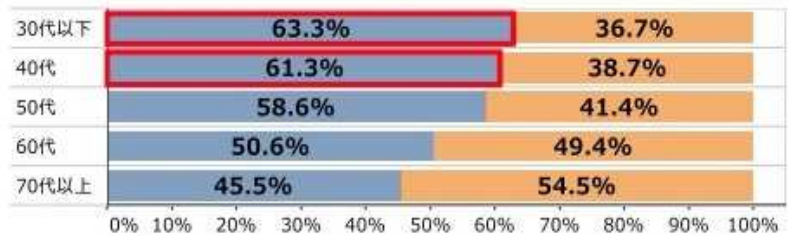
## 12. 中小企業庁等による価格転嫁と取引適正化への取り組み



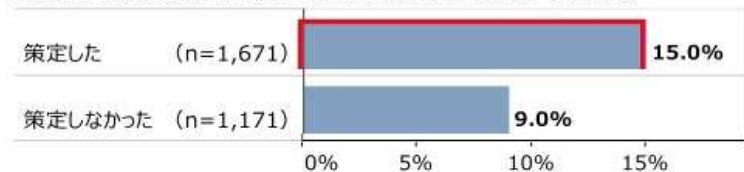
事業承継後に実施した事業再構築の効果（売上高の増加）



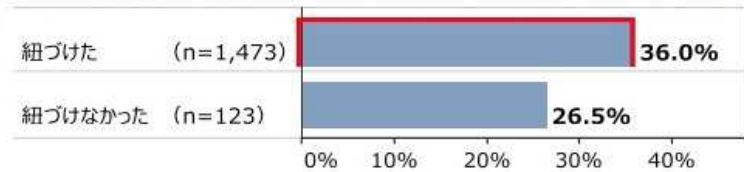
事業承継時の経営者年齢別に見た、事業再構築の取組状況



人材戦略の策定状況別に見た、従業員数増加率の水準（中央値）



経営戦略と人材戦略の紐づけ状況別に見た、売上高増加率の水準（中央値）



M&A 件数の推移

